

Tätigkeitsfelder in der Logistik und aktueller Fachkräftebedarf

Peter Abelmann, Clustermanager Logistik NRW,
Duisburg 22.09.2016

Logistikbranche gilt als Jobmotor in NRW

Über 27.000
Unter-
nehmen der
Logistik-
branche

314.000
Beschäftigte
in der Kern-
branche

645.000
Beschäftigte
in der
erweiterten
Logistik-
branche

Anteil an
allen SVB
liegt bei
10,3 %

Logistik als Querschnittsbranche mit breitem Tätigkeitsfeld und vielen Möglichkeiten

Alle
Transport-
modes
Wasser/
Straße/Luft

Qualifizierte
Ausbildungs-
berufe

Zahlreiche
Studien-
fächer

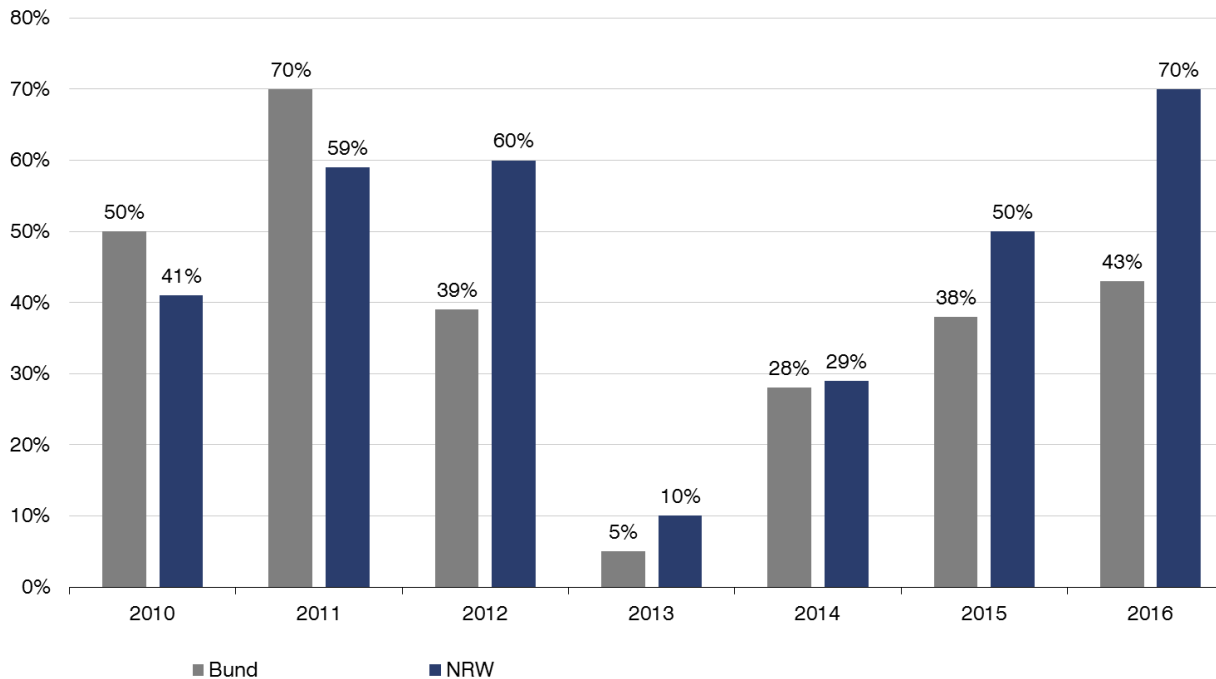
Einfache
Tätigkeiten
in Lager und
Umschlag

Management
-Positionen

Inter-
nationalität

Gutes Geschäftsklima in der Logistikbranche stützt positive Beschäftigungsentwicklung

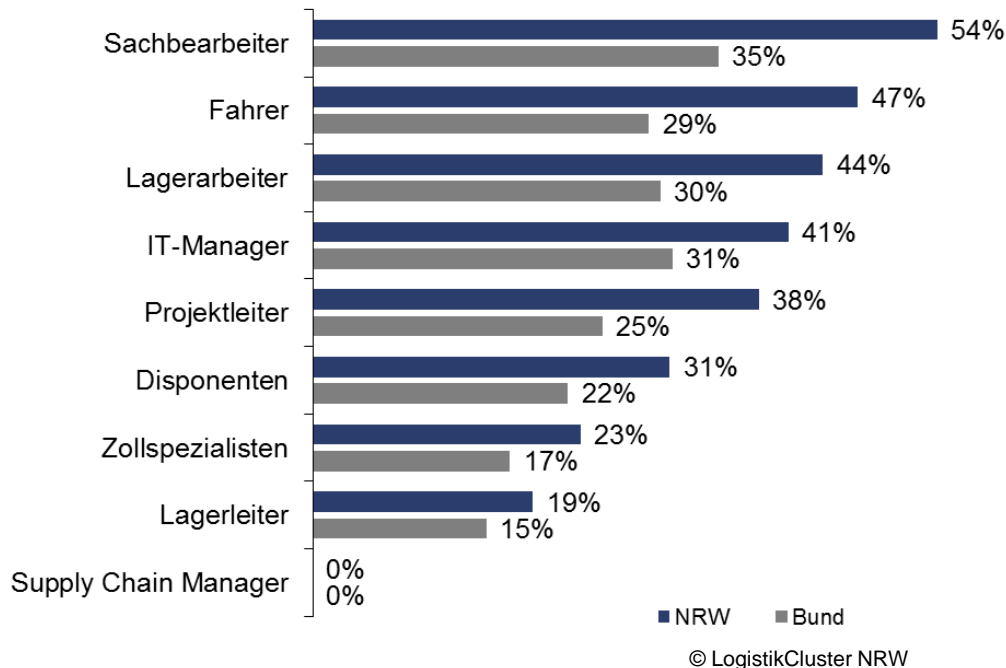
Beschäftigungsentwicklung im Saldo [gestiegen vs. gesunken]



- Bis 2012 Erholung von der Wirtschaftskrise
- 2013 extrem hohe Kosten und sinkende Preise
- Seit 2014 positives Geschäftsklima

Personalzuwachs in allen Berufsgruppen erkennbar und in NRW deutlich stärker als im Bund

In welchem Bereich wurde in Ihrem Unternehmen Personal aufgebaut?

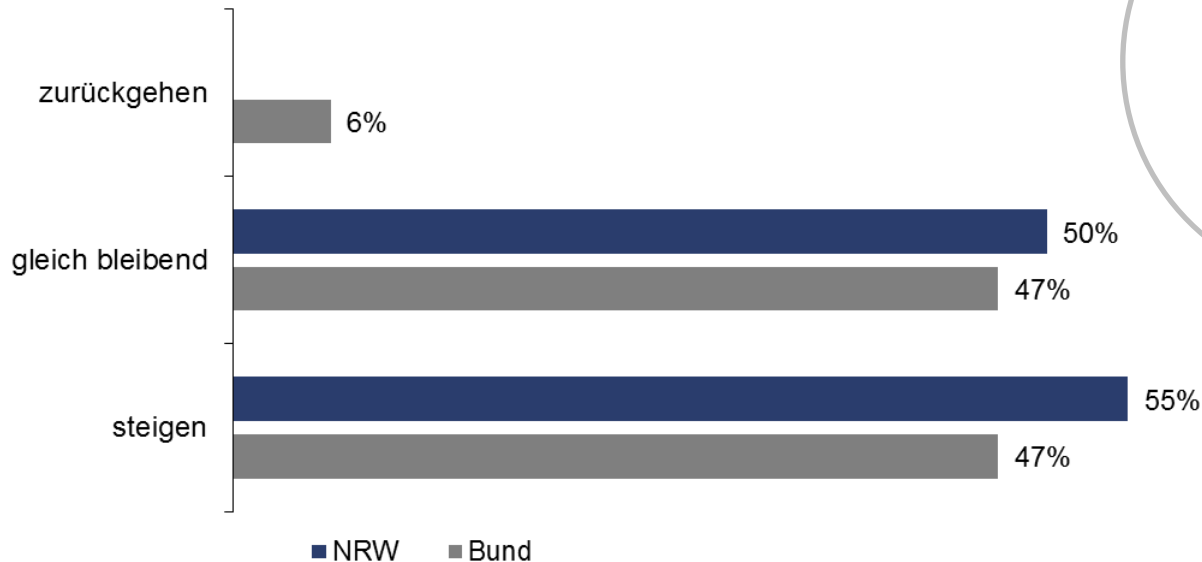


Sachbearbeiter erfahren den größten Zuwachs

Einstellungen hängen stark von der Verfügbarkeit ab

Positive Erwartungen für 2016....

Erwartete Beschäftigungsentwicklung 2016



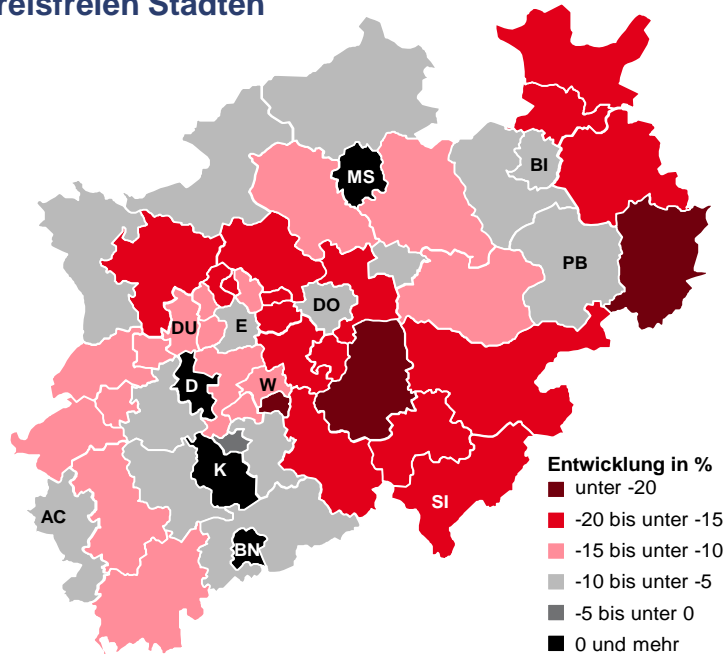
© LogistikCluster NRW

Logistiker erwarten positive Entwicklung für 2016

Einschätzung in NRW optimistischer als im Bund

...langfristig ist der demographische Wandel jedoch eine der größten Herausforderungen für die Branche

Entwicklung der Bevölkerung im üblichen Erwerbsalter* in NRW 2011–2030 nach Kreisen und kreisfreien Städten



*übliches Erwerbsalter: 19-Jährige bis unter 65-Jährige
© SCI Verkehr; Daten: IT.NRW

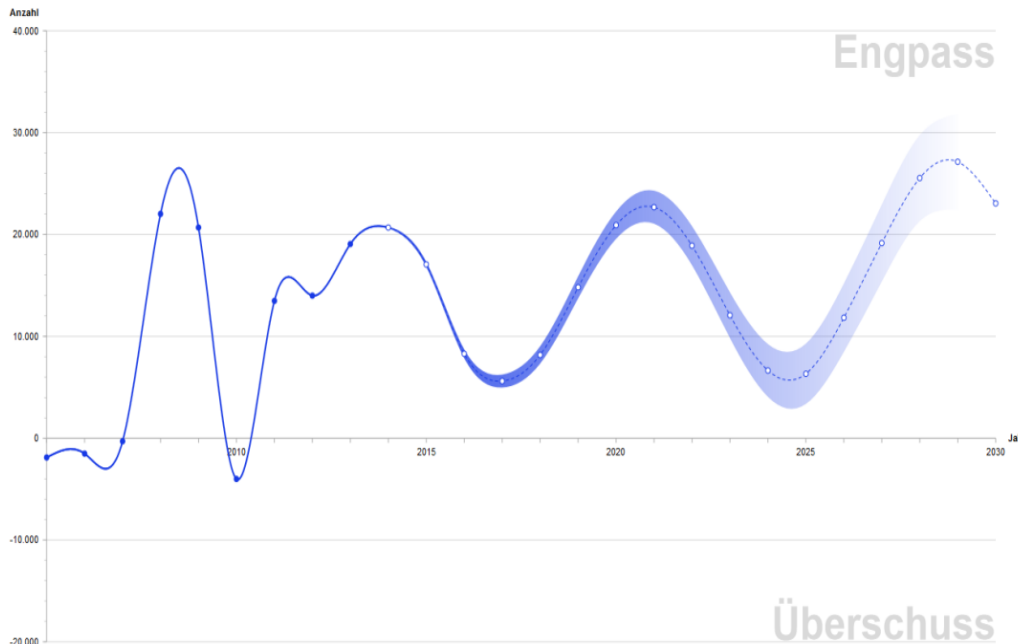
Logistik hat
in der
Öffentlichkeit
ein
schlechtes
Image

Geringer
Verdienst im
Vergleich zu
Industrie-
unter-
nehmen

Bis 2030:
11% weniger
Menschen
im Erwerbs-
alter als
2011

IHK NRW bestätigt signifikanten Anstieg des Fachkräftebedarfs in der Logistikbranche bis 2030

Fachkräftebedarf im Wirtschaftszweig „Verkehr, Transport und Lagerei“ [Bedarf = Nachfrage – Angebot]



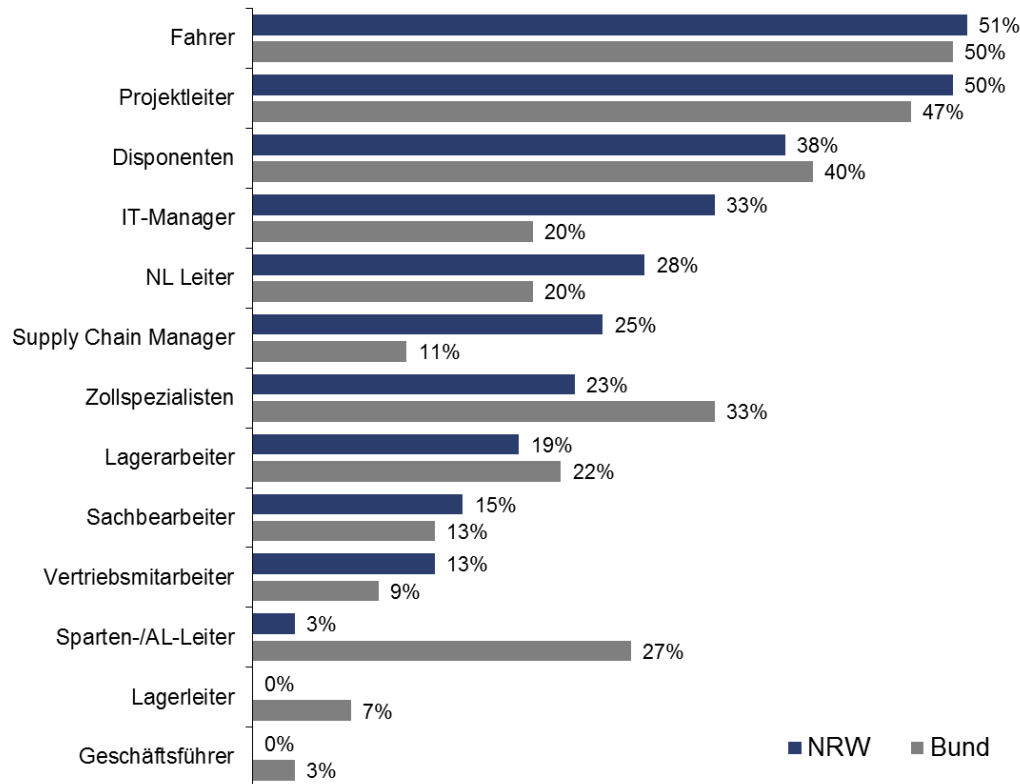
Aktuell liegt der Engpass bei 13.000 Arbeitskräften

Bis 2030 wird dieser auf voraussichtlich 19.000 ansteigen

Quellen: Statistisches Landesamt Nordrhein-Westfalen, 2013; Destatis, 2013; BA, 2013; IHKs, 2013

Personaldefizite in der Logistikbranche zeigen sich schon heute über alle Hierarchieebenen

Welche Arbeitskräfte werden aktuell benötigt?



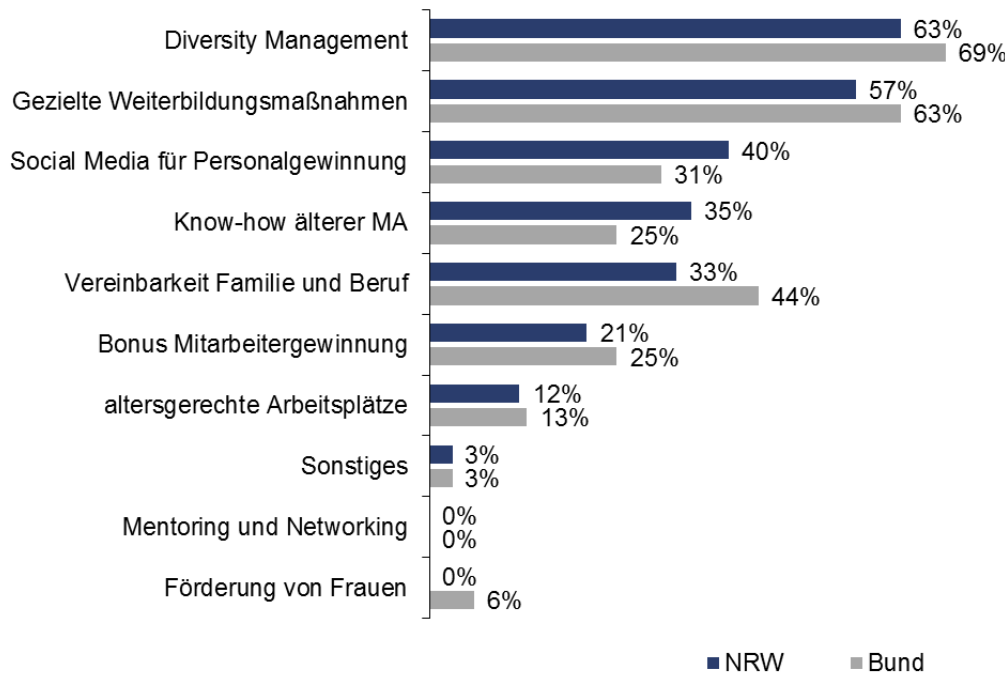
Nur 13 %
beklagen
keine
Defizite

Neben
Fahrern
steigt der
Bedarf bei
Managern &
Spezialisten

■ NRW ■ Bund
© LogistikCluster NRW

Gezielte Weiterbildung & Diversity Management als wichtigste Maßnahmen

Maßnahmen zur Personalgewinnung und -haltung



© LogistikCluster NRW

Flüchtlingsdebatte auch in der Logistikbranche angekommen

Thema Altersgerechte Arbeitsplätze derzeit noch nachrangig

Digitalisierung als Chance für die weitere Beschäftigungsentwicklung

Entwicklung

Wandel I

Wandel II

Chance

- Beschäftigung soll in der Logistik, wie schon in der Vergangenheit, weiter steigen
- Demographischer Wandel verschärft Wettbewerb um Nachwuchs-, Fach- und Führungskräfte
- Digitalisierung hat Berufsbilder und Anforderungsprofile verändert und wird dies langfristig noch stärker tun
- Dies könnte langfristig als Chance verstanden werden die Attraktivität der Branche bzw. der Berufsbilder zu steigern

Flüchtlinge: Perspektive für Logistikbeschäftigung?!

- Vorbildung von Flüchtlingen und Migranten in logistischen Feldern nutzen
- Sprachkompetenzen
- Unterstützung durch die BA



Geplante Informationsveranstaltung zum Thema „Flüchtlingsintegration und Logistik“ am 01.12.2016 im Wirtschaftsministerium NRW



LogistikCluster.NRW - Inhalte

- Bündelung der Kräfte – „Logistik Community NRW“
- Networking (ClusterTreff.NRW), Messe-Beteiligungen, Veranstaltungen, Inhaltliche Beratung, Arbeitskreise (Branchenkreise), Stammtische...
- Bereitstellung von Marktinformationen (Interne News, NRW.LOGISTIKINDEX, Arbeitsmarktdaten, Ansiedlungsdatenbank...)
- Gestaltung sowie Unterstützung der Mitglieder bei den Logistik-Förder-Wettbewerben in NRW...
- Gezielte Förderung von Logistik-Innovationen
- Direkte Kontakte zu Landesministerien / Landesregierung
- Beteiligungsmöglichkeit für alle Akteure des Marktes über die Mitgliedschaft im LOG-IT Club e.V. möglich ... machen Sie mit!

Ansprechpartner Logistikcluster NRW

LOG-IT Club e.V.
Peter Abelmann
Geschäftsführer /
Clustermanager Logistik.NRW
Mallinckrodtstraße 320
44147 Dortmund
Tel.: 0173 – 56 444 20
Mail: p.abelmann@logit-club.de
www.logistikcluster-nrw.de

VVWL NRW e.V.
Dr. Christoph Kösters
Hauptgeschäftsführer /
Clustermanager Logistik.NRW
Haferlandweg 8
48155 Münster
Tel.: 0251 – 6061-413
Mail: dr.koesters@vwl.de
www.logistikcluster-nrw.de